

Geili Keppi

Teema:

FW: Küsimus kandideerimisel esitatud kodutöö kohta

From: Geili Keppi

Sent: Thursday, August 8, 2024 5:42 PM

To: 'Teele Traumann' <Teele.Traumann@tootukassa.ee>

Subject: RE: Küsimus kandideerimisel esitatud kodutöö kohta

Tere, Teele!

Kõigepealt märgin ära, et Andmekaitse Inspeksioon saab anda selgitusi küsimuste osas, mis puudutavad eelkõige isikuandmete töötlemist. Teadmata, milliseid andmeid ning millisel eesmärgil on täpselt töödeldud, saan üldiselt selgitada, et isikuandmeteks on igasugune teave tuvastatud või tuvastatava füüsilise isiku kohta. Täpsemalt on võimalik lugeda veel ka [siit](#).

Juhul, kui proovitöö sisaldab isikuandmeid, siis on kandidaadil ka isikuandmete kaitse üldmäärusest (IKÜM) tulenevad õigused. Isikuandmetega oleks proovitöös tegemist näiteks juhul, kui töös sisaldub isiku nimi või isik on töö sisu pinnalt hõlpsasti tuvastatav. Isikuandmete töötlemiseks ja ka avaldamiseks peab alati olema õiguslik alus (IKÜM artikkel 6 lg 1). Kui õiguslik alus puudub, siis andmeid töödelda ei tohi. Õigusliku aluse olemasolu peab eelkõige tõendama andmetöötleja ehk siis avaldaja. Kui isikuandmeid siiski töödeldakse õigusliku aluseta, siis on andmesubjektil õigus nõuda enda isikuandmete kustutamist (IKÜM artikkel 17 lg 1). Siiski tuleb tähele panna, et see õigus kehtib sellele osale tööst, mis sisaldab isikuandmeid.

Lisaks võivad taolises olukorras esile kerkida veel ka küsimused seoses autoriõigustega ja isiku õigusega saada tehtud töö eest tasu. Nõ proovitöö tegemist ja selle eest tasu maksmise küsimus puudutab töösuhteid ja selles osas soovitan täpsemaid selgitusi küsida Tööinspeksioonist. Etteruttavalt märgin, et töölepingu seadus (TLS) ei sätesta proovitöö mõistet. Siiski loetakse tööleping sõlmituks ka juhul, kui töötaja asub tegema tööd, mille tegemist võib vastavalt asjaoludele eeldada üksnes tasu eest (TLS § 4 lg 2). Kui tööandja tahab veenduda kandidaadi sobivuses, võib ta paluda kandidaadil teha kodutöö. Kui tehtud tööd siiski tulu teenimiseks kasutada, on töötajal õigus ka hüvitist nõuda.

Kui kandidaat loob proovitööna midagi originaalset oma intellektuaalse loomingu tulemusel, siis on see kaitstud autoriõigusega (autoriõiguse seadus § 4 lg 2). Autoril on muuhulgas õigus lubada ja keelata oma teose kasutamist ja saada tulu oma teose kasutamisest (AutÕS § 13 lg 1). Töölepingu alusel tööülesannete täitmise korras loodud teose autoril tekib autoriõigus sellele teosele, kuid autori varalised õigused lähevad üle tööandjale (AutÕS § 32 lg 1). Varaliste õiguste kuuluvuse määramiseks tuleb hinnata, kas proovitöö tehti töölepingu alusel või mitte.

Loodan, et vastusest on Teile abi.

Lugupidamisega

Geili Keppi

Jurist

geili.keppi@aki.ee

+ 372 6274141

ERAELU KAITSE JA RIIGI LÄBIPAISTVUSE EEST

Tatari 39 | 10134 Tallinn | Eesti

